

Matricea profilului consiliului de administratie al S.C. RATBV S.A.

[illegible]

[illegible]

experiența în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din domeniul serviciilor publice	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	3	40%
Competențe specifice asociațiilor societății										
capacitatea de a evalua și a asuma riscuri în diverse situații	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	3	40%
Capacitatea de a administra cu prudență	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	3	40%
sub-total			45	45	45	45	45	195	150	
Sub total ponderat			29,3	29,3	29,3	29,3	29,3		146,5	
Trăsături										
Integritate și reputație	Oblig.	1	3	3	3	3	3	15	15	
Memorie organizatională	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	3	
Alinierea cu deosebită a teptărilor asociaților	Oblig.	1	3	3	3	3	3	15	15	
sub-total			9	9	9	9	9	45	33	
Număr de mandate în consiliul de admin.	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	7,5	
Ani de când este în funcție de conducere	Opt.	0,2	3	3	3	3	3	15	3	
sub-total			6	6	6	6	6	30	10,5	
Total			60	60	60	60	60	270		
Total ponderat									193,5	

Rating - 1 novice, 2 intermediar , 3 competent , 4 avansat , 5 expert

Pentru calificare trebuie ca pentru fiecare criteriu să de în minim ratingul 2 intermediar, pentru fiecare criteriu se acordă un punctaj care se înmulțește cu ponderea dată, la final se face suma tuturor punctelor obținute și rezultatul totalul pentru candidat

Grila de punctaj a competențelor

Grila este un instrument folosit pentru măsurarea abilității unei persoane de a-și demonstra competența în ceea ce privește consiliul, clasificând nivelurile de abilități în cinci categorii, de la "novice" la "expert".

Scor	Nivel de competență	Descriere
N/A	Nu se aplică	Nu este necesar să aplicați sau să demonstrați această competență.
1	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
2	Intermediar	-Aveți un nivel de experiență cântărit prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. -Înțelegi și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; -Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri
3	Competent	-Sunteți capabil/ să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. -Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; -Înțelegi și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
4	Avansat	-Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. -Sunteți recunoscut/ în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. -Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernare a consiliului și nivel executiv superior; -Sunteți capabil/ să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe
5	Expert	-Sunteți cunoscut/ ca un (o) expert/ în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsiți soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. -Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații;

		-Sunte i privit/ ca un (o) expert/ , conduc tor/oare i inovator/oare în aceasta competen de c tre consiliul, organiza ia i/sau organiza iile din afar .
--	--	---

Competențe

Cunoștințe, aptitudini și experiență	Rating
Novice	1
Intermediar	2
Competent	3
Avansat	4
Expert	5

Trăsături - exemple

	Rating	1	2	3	4	5
Integritate și reputație		Câteva incidente				Fără incidente
Independență		Ușor influențabil				Analiză proprie
Expunere politică		Foarte expus				Fără expunere
Memorie organizațională		Fără cunoștințe de consiliu				Cunoștințe ersonale de consiliu
Alinierea cu scrisoarea de așteptări a acționarilor		Intenția exprimată nu se aliniază				Intenția exprimată se aliniază
Gen		Masculin	Feminin			
Altele						

Condiții prescriptive și proscriptive - exemple

	Rating	1	2	3	4	5
Număr de mandate		> 3	3	2	1	0
Ani de când este director executiv în organizație		≤ 3	4	5	6	≥7
Altele						